



Överenskommelse mellan Socialdemokraterna och Vänsterpartiet om det politiska samarbetet i Örnsköldsvik under mandatperioden 2014-2018

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet har tillsammans fått sådant förtroende av Örnsköldsviks väljare att vi kan bilda majoritet för att styra kommunen under mandatperioden 2014 – 2018. Partierna ska styra Örnsköldsvik gemensamt, och sätter samarbete före egenintresse. Självklart sker detta med beaktande av respektive partis program och utfästelser i valrörelsen. I detta dokument anger vi områden och frågor som vi är överens om att prioritera under mandatperioden. Självklart finns det även andra frågor, där politiska initiativ och ställningstaganden kommer att behövas.

Vi kommer i den politiska processen att vinnlägga oss om ett öppet arbetssätt som tar tillvara och utvecklar samverkan med övriga demokratiska partier. Offentlighetsprincipen med full insyn för och dialog med allmänhet och media är en fortsatt viktig utgångspunkt. För att skapa ännu fler jobb, öka delaktigheten och livskvaliteten vill vi fortsätta och fördjupa samverkan med näringslivet, universiteten, fackföreningarna och civilsamhället.

Vi tar långsiktigt ansvar för Örnsköldsviks ekonomi. Örnsköldsvik ska vara en kommun där klimatet och hållbarhet är ledstjärnan, och där alla invånare kan lita på att de får rätt hjälp, samt jämlika och jämställda förutsättningar. Vi vill motverka klyftor och ekonomiska utsatthet, och bryta negativa segregrande effekter inte minst i bostadsområdena och i skolan. Vi vill att Örnsköldsvik planeras och byggs utifrån barnens bästa, med välfungerande pedagogiska verksamheter, grönt, hälsosamt och resurssnålt. Örnsköldsviksbarnas kompetens och erfarenheter är kommunens främsta tillgångar. Vi vill sätta fokus på arbetsvillkoren i all kommunalt finansierad verksamhet och ställer krav på hög kvalitet och öppenhet.

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet kommer att till kommunfullmäktiges möte i november 2014 lägga ett gemensamt förslag till budget för 2015 som uppnår de ekonomiska mål, som kommunfullmäktige fastställt och möjliggör framtidsinriktade investeringar. Utifrån denna överenskommelse kommer vi därefter att fortsätta ett arbete i de respektive partierna och gemensamt för att i god tid presentera budgetförslag för återstående budgetår under mandatperioden. Vår gemensamma utgångspunkt är att välfärdsverksamheterna ska bedrivas effektivt och att varje skattekrona ska gå dit den gör störst nytta utifrån behoven.

Vår vision och våra mål för mandatperioden är:

Vision

Framtidens och möjligheternas Örnsköldsvik, en hållbar och tillgänglig kommun med ung tillväxt – att leva i, att arbeta i och att besöka.

Mål

- **Örnsköldsvik ska vara en av de bästa skolkommunerna 2020.**
- **Örnsköldsvik ska vara en kommun som det är tryggt att åldras i.**
- **Örnsköldsvik ska minska arbetslösheten och öka sysselsättningen.**
- **Örnsköldsvik ska vara en klimatsmart och hållbar kommun.**
- **Örnsköldsvik ska vara en öppen, jämställd och attraktiv kommun.**

Skolan

Örnsköldsviks skolor ska vara bland de bästa i Sverige. Alla barn har rätt till en bra start i livet, som kan skapa framtidstro. Utbildningen ska vara likvärdig för alla barn och minska ojämlikheten i samhället. Eleverna ska mötas av skickliga och engagerade lärare som ges bra förutsättningar att möta varje barns behov.

Skolan, inkl förskolan, tillförs nya resurser. Det möjliggör ökad personaltäthet per elev så att bl.a. mindre barngrupper i förskolan och tillgången till vikarier på varje skola säkras. Det gör också att vi markant kan öka tillgången till läromedel, IT och annat undervisningsmaterial.

Barnens och personalens arbetsmiljö behöver förbättras. Vi vill arbeta aktivt med att minska miljö- och hälsoriskerna i barnens vardag. En satsning startas direkt för att rusta upp och öka underhållet av inom- och utomhusmiljöerna. Satsningen ska tillsammans med en översyn av organisationen för fastighetsunderhåll och -service säkra en långsiktigt bra lokalstandard och arbetsmiljö.

Tre nya förskolor och Bredbynskolans byggs och planering för ändamålsenliga lokaler i Björnaområdet påbörjas. Arbetet för att förbättra planering och anpassning av skollokaler till kommande behov intensifieras.

Vård och omsorg

Antalet äldre och personer med vård- och omsorgsbehov ökar. De ska precis som övriga invånare ha makt och inflytande över sina egna liv och vid behov få vård och omsorg. Gemenskap med andra och ett bra och tillgängligt boende hela livet är viktigt. Även personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i samhällslivet på lika villkor för att främja hälsa och välbefinnande.

Omsorgen tillförs nya resurser. Det möjliggör ökad personaltäthet inom hemtjänst och boenden så att bl.a. tillgången till vikarier säkras. Det gör också att vi kan utveckla kontinuiteten och kvaliteten samt erbjuda ökat inflytande och valfrihet mellan olika tjänster inom den flexibla kommunala

hemtjänsten. Vi kommer inte att tillämpa LOV inom hemtjänsten varför det tidigare fattade principbeslutet om detta rivs upp.

Utöver det redan beslutade nya vård- och omsorgsboendet i Själevad påbörjas projekteringen av ytterligare ett nytt vård- och omsorgsboende. Vi kommer att stimulera tillskapandet av fler trygghetsbostäder runt om i kommunen och utveckla Träffpunkterna så att fler kan ta del av utbudet.

Möjligheterna att starta ny, kreativ daglig verksamhet inom handikappomsorgen i samverkan med den sociala ekonomin, skolan samt övriga förvaltningar och bolag prövas. Habiliteringsersättningen höjs.

Miljö och klimat

Örnsköldsviks kommun ska gå i spetsen för att minska klimatbelastningen. I alla politiska beslut måste hänsyn tas till klimat och hållbarhet.

Under mandatperioden görs en särskild satsning för att minska miljöbelastningen från biltrafiken. En viktig del av denna är att en handlingsplan tas fram för att fler ska använda kollektivtrafiken. Ett första steg är att gratis ungdomskort införs under 2015. Kostnader, juridiska och andra förutsättningar och tänkbara konsekvenser av att införa avgiftsfri kollektivtrafik inom kommunen för alla utreds med målsättningen att lägga ett förslag om förändringar i kollektivtrafiken i budgeten för 2017.

Andra delar av satsningen är att påskynda utbyggnaden av infrastruktur för elfordon med snabbladdningsstationer, att prioritera byggande och underhåll av gång- och cykelvägar, att arbeta för att Åsbergstunneln byggs och för godstrafik på Botniabanan.

Vi vill också utreda en ökad satsning på solenergi.

Näringsliv och arbetsmarknad

Örnsköldsvik är en kommun med många framgångsrika företag i olika branscher. För att fler ska få jobb och för att vi ska få större inflyttning till kommunen behöver det skapas fler företag och arbetstillfällen. Jobb och företag ger oss förutsättningar för att kunna bygga välfärd.

Idag tillkommer de nya jobben främst i de mindre företagen. Vi kommer att arbeta vidare för att utveckla företagsklimatet. Den kommunala servicen till såväl nya som befintliga företag ska förbättras. Tillgång till bra förskolor, skolor, bostäder, kommunikationer, infrastruktur och miljö samt en kreativ samverkan och samverkansmiljö inom kommunen, Umeå-regionen och länet ger företagen goda förutsättningar.

En kraftsamling kring besöksnäringen i Höga kusten genomförs genom ett nära samarbete med Kramfors, Sollefteå och Härnösand. Det handlar om att 800 jobb kan skapas i Höga kusten inom 10 år.

Vi kommer att fortsätta utveckla kommunen utifrån förhållningssättet ”en bygd och stad i balans”.

Det handlar både om att öka attraktiviteten i centrum och verka för en positiv utveckling av vår landsbygd. Kommunen kommer att öka sin aktivitet för att säkra tillgången på bostäder och åstadkomma en bra täckning av bredbandsfibernät i hela kommunen.

Den kommunala upphandlingen ska mera aktivt användas för att möjliggöra för mindre lokala producenter och leverantörer att lämna anbud och för att utveckla samverkan med företagen kring bra arbetsvillkor, tydliga miljökrav och sysselsättning för arbetslösa. Ett fördjupat samarbete mellan skolan och näringslivet ökar elevernas förståelse och motivation för lärande och ger därmed bättre förutsättningar för att på sikt klara kompetensförsörjningen inom näringslivet och offentliga sektorn. Samverkansprojektet "Arbetsmarknadskunskap i skolan" är en viktig del av detta.

Vi vill utveckla samverkan med den sociala ekonomin för att skapa fler jobb. Möjligheterna att ge fler arbetslösa ungdomar, långtidsarbetslösa och personer som har nedsatt arbetsförmåga pga en funktionsnedsättning jobb inom kommunen och i samverkan med föreningslivet ses över. Kommunen ska erbjuda 100 särskilda ungdomsjobb varje år och utveckla samverkan med Arbetsförmedlingen för att kunna erbjuda arbetslösa ungdomar "en väg in". Varje dag en ungdom är utan sysselsättning är ett misslyckande. Vårt mål är att utrota ungdomsarbetslösheten!

Integration och mångfald

Vi är stolta över att människor som tvingats fly från sina hemländer välkomnas på ett bra sätt av innevånare och föreningar på deras nya bostadsorter *i kommunen*. Vi ser också invandringen som en positiv kraft för vårt samhälle, som ger oss alla nya möjligheter.

Under de kommande åren väntas många nya flyktingar komma till vår kommun pga att konflikter och krig i världen tyvärr tilltar. Det ger ökade utmaningar att klara behoven av bostäder, skola, vård, kommunikationer mm för de asylsökande. Vi arbetar också för att de asylsökande som får uppehållstillstånd väljer att bosätta sig i kommunen. Det är viktigt att vi ser alla nyinflyttade oavsett bakgrund som individer med olika kunskaper, kompetenser och behov. För en fungerande integration behövs språk- och yrkesutbildning, matchning till jobb, bostäder och en likvärdig skola som inte delar upp de boende och eleverna på ett segregeringssätt.

Staten har genom Migrationsverket och Arbetsförmedlingen huvudansvaret för flyktingmottagning och de nyanländas etablering. Kommunen ska vara en aktiv aktör i detta arbete från den nyinflyttades första dag i kommunen. Det pågående Asylprojektet utvecklas till en långsiktig, sammanhållen satsning tillsammans med lokal- och civilsamhället för en väl fungerande mottagning och integration av asylsökande både före och efter beslut om uppehållstillstånd. I den satsningen ingår t.ex. stöd till svenskutbildning och samhällsorientering, mötesplatser och stödpersoner.

Kultur och fritid

Föreningslivet och kulturen är i många och mycket själva kttet i vårt samhälle. Det ideella föreningslivet är ett viktigt verktyg för demokrati där människor med olika bakgrund och erfarenheter möts för att utbyta tankar och idéer. Kulturen, idrotten och friluftslivet är alla viktiga inslag för att vi ska kunna leva ett innehållsrikt liv i bred bemärkelse.

Vi vill utreda möjligheterna att ytterligare utveckla Sliperiet som ett kulturhus där olika kulturverksamheter och kulturföreningar samverkar.

Kulturarvsföreningarnas engagemang för Örnsköldsviks rika industri-och folkrörelsehistoria är en bra grund för en dialog om hur denna kan tas tillvara och göras tillgänglig. Kommunen kommer bl.a. att positivt pröva att bidra till kulturhus och samlingslokal i Köpmanholmen samt till de satsningar som idrottsföreningarna i Björna och Bredbyn planerar.

Vi vill göra en satsning på fritidsgårdar, gärna i samverkan med civilsamhället. I Valla- och Sörlidenområdet startas en fritidsgård. Föreningsbidragen ses över så att bredd- och ungdomsverksamhet prioriteras. Vi vill föra en dialog med föreningarna om hur vi tillsammans kan arbeta för ökad jämställdhet och mot diskriminering och tidig utslagning.

Örnsköldsviks kommun som arbetsgivare

Kvaliteten i kommunens verksamheter avgörs av medarbetarnas arbetsvillkor och att ett gott ledarskap tas till vara i en lärande organisation. Örnsköldsviks kommun ska vara en jämställd och icke-diskriminerande arbetsgivare som samverkar nära med personalen och deras fackliga organisationer.

Den demografiska situationen gör att det krävs långsiktiga strategier för att säkra personal- och kompetensförsörjningen. Personal- och lönepolitiken ses över för att säkerställa att kommunen har sådana arbetsvillkor och arbetsmiljö att den är en attraktiv arbetsgivare.

Tillsvidareanställning och heltid utan delade turer ska vara norm, deltid och alternativ schemaläggning en möjlighet för kommunens anställda.

Under mandatperioden kommer vi att utreda möjligheterna att införa förkortad arbetstid vid vissa arbetsenheter eller verksamheter. En viktig del blir att studera och utvärdera de olika försök som genomförs i landet med 6-timmars arbetsdag.

Örnsköldsvik den 24 oktober 2014

Socialdemokraterna i Örnsköldsvik

Kristina Nilsson

Vänsterpartiet i Örnsköldsvik

Göran Wählstedth

